

PREMIO DI RISULTATO
RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI
PER L'ANNO 2024

La presente relazione indica i risultati conseguiti da parte del personale aziendale con riferimento agli obiettivi prefissati con "Accordo economico aziendale" sottoscritto in data 3 maggio 2006 da Provincia di Livorno Sviluppo e dalle OO.SS. ed integrato con il successivo Accordo del 31 luglio 2012 e 14 ottobre 2022.

Il personale interessato dal presente accordo è costituito da:

- Lotti Maria Giovanna – Dirigente - assunta in data 11 maggio 2006
- Talamo Sandra – Quadro - assunta in data 11 maggio 2006;
- Chiti Andrea – Impiegato I° liv. - assunto in data 11 maggio 2006;
- Lessi Federica – Impiegata II° liv. - assunta in data 11 maggio 2006;
- Casini Maria Pia - Impiegata II° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Franconi Omar - Impiegato II° liv. – assunto in data 4 aprile 2011;
- Vincenzi Stefania - Impiegata II° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Sargenti Andrea - Impiegato III° liv. – assunto in data 4 aprile 2011;
- Suggi Gaia - Impiegata III° liv. – assunta in data 16 maggio 2011;
- Carraturo Wanda - Impiegata III° liv. – assunta in data 22 aprile 2021;
- Rum Bianca - Impiegata III° liv. – assunta in data 22 aprile 2021;
- Peretti Cristina - Impiegata IV° liv. – assunta in data 12 aprile 2023;
- Balestri Valentina - Impiegata III° liv. – assunta in data 02 ottobre 2023;
- Luppichini Cecilia - Impiegata III° liv. – assunta in data 18 marzo 2024;

La **Configurazione del Premio di risultato** ha definito le modalità di erogazione del premio suddetto (punto a), prevedendone il saldo – previa verifica del perseguimento dei risultati – entro la fine del mese successivo all'approvazione del Bilancio di esercizio. Segnatamente, per l'anno 2024, il Bilancio è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 29.04.2025, e pertanto la corresponsione del saldo dei premi maturati dovrà essere erogata entro il mese di maggio 2025.

Con riferimento ai Parametri di definizione (punto b), si elencano di seguito i 5 parametri individuati nel citato accordo:

- 1) Progetti predisposti e presentati dalla Società in rapporto a quelli decisi dall'organo amministrativo;
- 2) Adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nei software amministrativi di riferimento;
- 3) Sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterna dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali;
- 4) Introduzione di innovazioni nella struttura produttiva (proposto annualmente);
- 5) Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio.

Risultati conseguiti con riferimento ai Parametri di definizione:

- 1) Progetti predisposti e presentati dalla Società in rapporto a quelli decisi dall'organo amministrativo. Sono stati presentati tutti i progetti previamente approvati dall'organo amministrativo. Si veda allegato 1;
- 2) Adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nei software amministrativi di riferimento. Sono state regolarmente effettuate tutte le procedure, nel rispetto delle modalità e delle tempistiche prescritte. Si veda allegato 2;
- 3) Sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterna dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali. Il personale ha partecipato a varie iniziative di formazione, frequentandole in parte all'esterno dell'orario di lavoro, rispettando l'indicazione sopra riportata. Si veda allegato 3;

- 4) introduzione di innovazioni nella struttura produttiva. Conformemente a quanto deliberato dall'Amministratore Unico con determina n.16 del 12 marzo 2024, è stata la creazione di una banca dei saperi e delle conoscenze per ottimizzare la formazione e per recepire in maniera sistematica le istanze di crescita professionale dei/delle dipendenti.
- 5) Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio. Il bilancio di esercizio ha presentato un utile d'esercizio di € 24.680,00 destinato interamente a Riserva straordinaria.

Pertanto, alla luce di quanto esposto nella presente relazione e negli allegati alla stessa, si evidenzia – per l'anno 2024 – che la dirigente ed i 14 dipendenti, con riferimento al punto g) dell'accordo economico aziendale, hanno perseguito:

- per il punto 1: integrale adempimento
- per il punto 2: integrale adempimento
- per il punto 3: adempimento per almeno 2/3
- per il punto 4: almeno una innovazione
- per il punto 5: mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio.

Livorno, 05 maggio 2025

Provincia di Livorno Sviluppo
Maria Giovanna Lotti